بەڕێوەبەرایەتیی ڕاگەیاندن

فۆڕمی زانیاریی تاوتوێی نامەی ماستەر / کتۆرا

ناوی قوتابی	لشكري يوسف شرو كامو
بەش	فاكەلتی پەروەردە/ سكولی پەروەردەی وەرزش
پسپۆڕی	كاگێری / تۆپی پێ
ناونیشان	**کوردی:** **(ئەدای ڕێکخراویی بە ئاراستەی بریاری کارگێری لە ڕوانگەی ئەندامانی دەستەی کارگێری یانەکانی پلەیەکی نایابی تۆپی پێ لە هەرێمی کوردستان /عێراق)** عربي: **الأداء التنظيمي بدلالة القرار الاداري من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم في إقليم كوردستان - العراق** English: (Organizational performance in terms of the administrative decision from the point of view of the members of the administrative bodies of the premier football clubs in the Kurdistan Region – Iraq)
	ئامانجی توێژینەوەکە بریتیە لەمانەی خوارەوەیە:

بەڕێوەبەرایەتیی ڕاگەیاندن

فۆڕمی زانیاریی تاوتوێی نامەی ماستەر / کتۆرا

پوختە

1. بنیاتنانی پێوەری بڕیاری کارگێڕی لە ڕوانگەی ئەندامانی کارگێڕي یانەکانی خولی تۆپی پێی پلەی نایاب لە هەرێمی کوردستان/عێراق.

2. ئامادەکردنی پێوەرێک بۆ ئەدای ڕێکخراوەیی لە ڕوانگەی ئەندامانی ئۆرگانە کارگێرییەکانی یانەکانی تۆپی پێی خولی نایاب لە هەرێمی کوردستان/عێراق.

3. ئاشنابوون بە بڕیاری کارگێری و ئەدای ڕێکخراوەیی ئەندامانی ئۆرگانە کارگێرییەکانی یانەکانی تۆپی پێی خولی نایاب لە هەرێمی کوردستان/عێراق.

4. دیاریکردنی ڕێژەی سەدی کاریگەری بڕیاری کارگێری لە ئەدای ڕێکخراوەییدا.

5. پەرەپێدانی هاوکێشەیەک بۆ پێشبینیکردنی ئەدای ڕێکخراوەیی لە ڕووی بڕیاری کارگێڕی یانەکانی تۆپی پێی خولی نایاب لە هەرێمی کوردستان/عێراق لە ڕوانگەی ئەندامانی کارگێرییەکانەوە.

توێژەر ڕێبازی وەسفی بەکاری هێنا چونکە دەگونجێ لەگەڵ سروشتی توێژینەوەکە.

کۆمەڵەی توێژینەوەکە پێکهاتبوو لە سەرجەم ئەندامانی ئۆرگانەکانی کارگێڕی یانەکانی تۆپی پێی خولی نایابی هەرێمی کوردستان بۆ وەرزی تۆپی پێی (2021-2022)، کە ژمارەیان (16) یانەیە لەخولی نایاب ، کەژمارە ئەندامانی هەموو کارگێریەکان (122) ئەندام بوون ، بەم شێوەیە دابەشکران:

نمونەی بەرچاوڕوونی یا لە نێوان ئەو کارگێرانە هەڵبژێردرا کە لە نمونەی بنیاتنان و نمونەی جێ بەجێکردن نەبوون، بەو پێیەی ژمارەیان گەیشتە (10) ئەندامی کارگێڕی یانەکانی خولی نایاب لە هەرێمی کوردستان/عێراق.

نمونەی بنیاتنان پێکهاتبوو لە (68) ئەندامانی کارگێری یانەکان، کە پێك هاتووە لە شازدە یانە

(8) وەڵام پشتگوێ خران چونکە مەرجەکانی وەڵامی دروست لەبەردەستدا نەبوون، و (60) وەڵامی دروست بۆ شیکاری ئاماری وەرگیران، کە ڕێژەی (49.18%) پێکدەهێنێت.

سەبارەت بە نمونەی جێبەجێکردن ، ئەم نمونەیە لەسەر پاشماوەی کۆمەڵگەی توێژینەوەکە پێکهاتبوولە (44)) چل وچوار ئەندامی کارگێڕي کە نوێنەرایەتی (16) یانەی توپی پێی خولی نایابی کوردستان.

بۆ گەیشتن بە ئەنجامي توێژینەوە ئەم ئامرازانەی خوارەوە بەکارهێنران:

1- پێوەری بڕیاری کارگێری کە لەلایەن توێژەرەوە دروست دەکرێت.

2- ئەو پرسیارنامەی ئەدای ڕێکخراوەیی کە بۆ توێژەرێک ئامادەی کردبوو.

بەڕێوەبەرایەتیی ڕاگەیاندن

فۆڕمی زانیاریی تاوتوێی نامەی ماستەر / کتۆرا

پرۆسەی بیناسازی پشتی بە کۆمەڵێک ڕێکاری زانستی بەستبوو، لەوانە ڕەوایەتی پسپۆران و شیکردنەوەی ئاماری برگەکان بە شێوازەکانی یەکدەنگی ناوخۆیی و و گروپی المتطرفة بو برگەکانی پێوەرەکە. پێوەرەکەی بریاری کارگێری لە فۆرمی کۆتاییدا (34) برگەی لەخۆگرتبوو کە بەسەر چوار ڕەهەنددا دابەشکرابوون. هەروەها توێژەر پرسیارنامەیەکی ئەدای ڕێکخراوەیی ئامادە کرد، لە پرۆسەی ئامادەکردنی پرسیارنامەکەدا پشت بە کۆمەڵێک ڕێکاری زانستی بەسترا، لەوانە گونجاندنی پرسیارنامەکە، پاشان ڕێکارەکانی ڕەوایەتی پسپۆڕ و شیکاری ئاماری برگەکان بە شێوازەکانی یەکدەنگی ناوخۆیی و گروپی المتطرفة برگەکانی پرسیارنامەی ئەدای ڕێکخراوەیی لە فۆرمی کۆتاییدا (18) برگەی لەخۆگرتبوو. داتا ئامارییەکان بە بەکارهێنانی بەرنامەی ئاماری (SPSS) بە یارمەتی حاسیبەیەکی ئەلیکترۆنی پرۆسێس کران بۆ دەرهێنانی ئەمانەی خوارەوە: مامناوەندی ژمێریاری - ڕێژەی سەدی - لادانێکی ستاندارد – تاقیکردنەوەی (t) - ڕێژەی پەیوەندی سادەی پیرسۆن - شیکاری ئاماری بۆ حیسابی هێزی جیاکاری و یەکدەنگی ناوخۆیی - کێشی ڕێژەیی - تاقیکردنەوەی t پەیوەست بە پێوەر - تاقیکردنەوە (ف)- هاوکێشەی بە شێوازی (Enter). **دوای پرۆسێسکردنی زانیارییە بەدەست هاتووەکان، گەیشتنە ئەم ئەنجامانەی خوارەوە:** 1- ڕەوایەتی ئەو پێوەرەی بریاری کارگێری کە لەلایەن توێژەرەوە دروستکراوە لە پێوانەکردنی بریاری کارگێری لە نێوان ئەندامانی کارگێڕییەکانی یانەکانی تۆپی پێی خولی نایاب لە هەرێمی کوردستان/عێراق. 2- ئەندامانی کارگێڕییەکانی یانەکانی تۆپی پێی خولی نایاب توانای ئەوەیان هەیە بریاری کارگێری بدەن. 3- توانای ئەندامانی کارگێڕییەکانی یانەکانی تۆپی پێی خولی نایاب بۆ ئەوەی خاوەنی ئاستێکی باشی ئەدای ڕێکخراوەیی بن. 4- بەو ئەنجامە گەیشتووە کە ڕەهەندەکانی بریاری کارگێری کە کاریگەری لەسەر ئەدای ڕێکخراوەیی هەیە بریتین لە (دەستنیشانکردن و دیاریکردنی کێشەکە، گەڕان بەدوای بەدیلەکاندا، جێبەجێکردن و بەدواداچوونی بریارەکە). 5- (هەڵبژاردن و هەڵسەنگاندنی بەدیلێکی گونجاو) کاریگەری لەسەر ئەدای ڕێکخراوەیی نییە. 6- کاریگەری پێوەرەکانی بریاری کارگێری لەسەر ئەدای ڕێکخراوەیی هەیە. 7- گەیشتن بە هاوکێشەیەکی پێشبینیکردنی بەرچاو.	

بەڕێوەبەرایەتیی ڕاگەیاندن

فۆڕمی زانیاریی تاوتوێی نامەی ماستەر / کتۆرا

المخلص	**يهدف البحث إلى ما يأتي:** 1. بناء مقياس القرار الاداري من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم في إقليم كوردستان \ العراق. 2. إعداد استبيان الأداء التنظيمي من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم في إقليم كوردستان \ العراق. 3. التعرف على القرار الاداري والأداء التنظيمي لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم في إقليم كوردستان \ العراق. 4. التعرف على نسب مساهمة القرار الإداري في الأداء التنظيمي. 5. وضع معادلة للتنبؤ بالأداء التنظيمي بدلالة القرار الإداري لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم في إقليم كوردستان \ العراق من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية. **وتم استخدام المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي لملائمته وطبيعة الدراسة.** تكون مجتمع البحث من جميع أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم في إقليم كوردستان-العراق لموسم كروي (2021-2022) والبالغ عددهم (16) نادياً من أندية الدرجة الممتازة بكرة القدم وبواقع (122) إداريا . وتم اختيار عينة التجربة الاستطلاعية من الإداريين الذين لم يكونوا ضمن عينتي البناء والتطبيق إذ بلغ عددهم (10) أعضاء من أعضاء الهيئات الإدارية . وتكونت عينة البناء من (68) إدارياً، يمثلون الأندية (16) الستة . وتم إهمال (8) إجابات لعدم توافر شروط الإجابة الصحيحة وتم اعتماد (60) إجابة صحيحة للتحليل الإحصائي وتمثل نسبة (49.18 %). أما عينة التطبيق فقد شملت عينة التطبيق النهائي على ما تبقى من مجتمع البحث والبالغ عددهم (44) أربعة وأربعون إدارياً يمثلون الأندية (16) الستة تمثلت (36.066 %) من أفراد مجتمع البحث الأصلي. **وقد تم استخدام أدوات البحث التالية للوصول إلى النتائج وهي:** 1. مقياس القرار الإداري الذي قام ببنائه الباحث.

2. اعداد مقياس الأداء التنظيمي الذي قام بإعداده الباحث.

وقد اعتمدت عملية البناء على عدد من الإجراءات العلمية ، من بينها صدق الخبراء والتحليل الاحصائي للفقرات بطريقتي الاتساق الداخلي والمجموعات المتطرفة لفقرات المقياس وقد اشتمل مقياس القرار الإداري بصيغته النهائية على (34) فقرة موزعة على أربعة أبعاد .

كما قام الباحث بإعداد استبيان الأداء التنظيمي وقد اعتمد في عملية إعداد الاستبيان على عدد من الإجراءات العلمية، منها تكييف الاستبيان ومن بعد ذلك إجراءات صدق الخبراء والتحليل الاحصائي للفقرات بطريقتي الاتساق الداخلي والمجموعات المتطرفة لفقرات الاستبيان، وقد اشتمل استبيان الأداء التنظيمي بصيغته النهائية على (18) فقرة.

وبعد معالجة البيانات التي تم الحصول عليها تم التوصل إلى الاستنتاجات الآتية:

1. صلاحية مقياس القرار الإداري الذي قام ببنائه الباحث في قياس القرار الاداري لدى أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم في إقليم كوردستان \ العراق.
2. امتلاك أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم القدرة على اتخاذ القرار الاداري.
3. امتلاك أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة بكرة القدم القدرة مستوى جيد من الأداء التنظيمي
4. تم التوصل أن أبعاد القرار الاداري المؤثرة على الأداء التنظيمي هي (تحديد وتشخيص المشكلة ، البحث عن البدائل ، تنفيذ ومتابعة القرار).
5. لا يؤثر بعد (اختيار البديل المناسب وتقييمه) على الأداء التنظيمي .
6. وجود تأثير لمقياس القرار الاداري على الأداء التنظيمي.
7. تم التوصل إلى معادلة تنبؤ معنوية.

Abstract

The research aims at the following:

1. Building the administrative decision scale from the point of view of the members of the administrative bodies of the administrators of the first-class football clubs in the Kurdistan Region / Iraq.

2. Preparing a measure of organizational performance from the point of view of members of the administrative bodies of the Premier League football clubs in the Kurdistan Region / Iraq. 3. Getting to know the administrative decision and the organizational performance of the members of the administrative bodies of the Premier League football clubs in the Kurdistan Region / Iraq. 4. Identifying the percentages of the administrative decision's contribution to organizational performance. 5. Develop an equation to predict the organizational performance in terms of the administrative decision of the premier football clubs in the Kurdistan / Iraq region from the point of view of the members of the administrative bodies. **The descriptive approach was used for its suitability and the nature of the study**. **The research community consisted** of all members of the administrative bodies of the Premier League football clubs in the Kurdistan Region of Iraq for the football season (2021-2022), which numbered (16) clubs **The construction sample consisted** of (68) administrators, representing the sixteen clubs and agencies of Erbil. (8) answers were neglected because the conditions for the correct answer were not available, and (60) correct answers were adopted for statistical analysis, representing a percentage of (52.63%). **The exploratory sample** was selected from the administrators who were not included in the construction and implementation samples, as their number reached (10) members .	

As for the application sample, it included the final application sample on the remainder of the research community, which numbered (44) forty-four administrators representing the 16 clubs and agencies of

The following search tools were used to reach the results:

1- The measure of administrative decision built by the researcher.

2- The organizational performance questionnaire that he prepared for a researcher.

The construction process relied on a number of scientific procedures, including the validity of the experts and the statistical analysis of the items by the methods of internal consistency and the extreme groups of the items of the scale. The administrative decision scale in its final forms included (34) items distributed over four dimensions, which are as follows:

The researcher also prepared an organizational performance questionnaire. In the process of preparing the questionnaire, a number of scientific procedures were relied upon, including adapting the questionnaire, and then the procedures of expert veracity and statistical analysis of the paragraphs by the methods of internal consistency and extreme groups of the questionnaire’s paragraphs. The organizational performance questionnaire in its final form included (18) paragraph.

After processing the obtained data, the following conclusions were reached:

بەڕێوەبەرایەتیی ڕاگەیاندن

فۆڕمی زانیاریی تاوتوێی نامەی ماستەر / کتۆرا

<table>
<tr><td colspan="3">1- The validity of the administrative decision scale built by the researcher in measuring the administrative decision of the members of the administrative bodies of the premier football clubs in the Kurdistan Region / Iraq.
2 - The members of the administrative bodies of the Premier League football clubs have the ability to take the administrative decision.
3- The ability of members of the administrative bodies of the premier football clubs to possess a good level of organizational performance.
4- It was concluded that the dimensions of the administrative decision affecting the organizational performance are (identifying and diagnosing the problem, searching for alternatives, implementing and following up the decision).
5- It does not yet affect (choosing and evaluating the appropriate alternative) on organizational performance.
6- There is an impact of the administrative decision scale on organizational performance.
7-A significant prediction equation has been reached.</td><td></td></tr>
<tr><td>زانکۆی موصل
زانکۆی سۆران
زانکۆی سەلاحەدین
زانکۆی سۆران</td><td>سەرۆکی لیژنە
ئەندام
ئەندام
ئەندام و سەرپەرشتیار</td><td>پ.د. ریاض احمد اسماعیل
پ.ی.د. شەمال صلاح الدین احمد
پ.ی.د. نیگار خالد نجم الدین
د. نقی حمزه جاسم</td><td>ئەندامانی لیژنەی تاوتێکردن</td></tr>
</table>